



УПРАВЛЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

ГОРОД ИВАНОВО



**Презентация  
программы развития  
МБДОУ «Детский сад комбинированного  
вида № 33» г. Иванова  
на 2023 – 2028 гг.**

# Проблемы, на решение которых направлена программа развития

Факторы, обеспечивающие развитие ОО	Проблемный анализ деятельности ДОО (Слабые стороны)
Финансовое обеспечение деятельности ДОО	Недостаточное финансовое обеспечение деятельности образовательной организации
Нормативно-правовое обеспечение деятельности ДОО	Несвоевременное редактирование локальной нормативной базы ДОО. Отсутствие специалистов в ДОО для получения консультативных услуг по правовым вопросам, вопросам ОТ, безопасности, финансовой деятельности ДОО.
Качество образования	Традиционные подходы в воспитании и развитии детей, недостаточность использования инноваций в образовательном процессе. Профессиональное выгорание педагогов.
Инфраструктурное обеспечение деятельности ДОО	Отсутствие физкультурного зала и дополнительного спортивного оборудования Отсутствие условий для организации работы с детьми на дому в онлайн режиме.
Материально-техническое обеспечение деятельности ДОО	Отсутствие компьютерного класса для дошкольников, интерактивного оборудования для образовательного процесса.
Кадровое обеспечение деятельности ДОО	Недостаточная сформированность цифровой компетенции педагогов, умения работать с детьми с ОВЗ и детьми – инвалидами в группах общеразвивающей направленности.
Психолого-педагогические и медицинские особенности контингента обучающихся	Увеличение количества детей , имеющих помимо предрасположенности к простудным заболеваниям, те или иные функциональные и морфологические отклонения в состоянии здоровья (дети с ОВЗ и дети – инвалиды), требующие повышенного внимания, консультаций специалистов.
Социально-педагогический портрет родителей воспитанников	Низкая вовлеченность части родителей в образовательный процесс. Нежелание получать консультативные услуги.
Система связей ДОО с социальными институтами окружения	Недостаточно развитая система взаимодействия с учреждениями образования для внедрения сетевых форм реализации образовательных и дополнительных программ ДОО.
Инновационная репутация ДОО в системе образования	Отсутствие долгосрочной стратегии инновационного развития всего образовательного учреждения.
Система управления ДОО	Невысокая включенность педагогического коллектива в работу внутренней системы оценки качества образования.

# **Цель программы развития**

**Совершенствование образовательной среды для повышения качества образовательных услуг в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33» с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.**

# Ключевые направления развития организации

<b>Направление</b>	<b>Действия, направленные на совершенствование деятельности по данному направлению</b>
<b>Финансовое обеспечение деятельности ДОУ</b>	Привлечение дополнительных внебюджетных средств (платные образовательные услуги, пожертвования, спонсорская помощь и др.)
<b>Нормативно-правовое обеспечение деятельности ДОУ</b>	Взаимодействие с управлением образования администрации города Иванова, Ивановским городским профсоюзом образования, учреждениями культуры, образовательными, медицинскими, спортивными, правоохранительными и другими учреждениями города Иванова, готовыми сотрудничать с ДОУ.
<b>Качество образования</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рост уровня профессиональной компетенции педагогов.</li><li>• Индивидуализация работы с детьми и родителями .</li><li>• Привлечение родителей в образовательный процесс.</li></ul>
<b>Инфраструктурное обеспечение деятельности ДОУ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приведение развивающей среды и материально-технической базы в соответствие с образовательной программой МБДОУ и требованиями ФГОС ДО</li><li>• Создание консультационной помощи родителям</li></ul>
<b>Материально-техническое обеспечение деятельности ДОУ</b>	Изыскание дополнительных финансовых средств для приобретения интерактивного оборудования в дошкольное учреждение.
<b>Кадровое обеспечение деятельности ДОУ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методистов ГМЦ, а так же в рамках сетевого взаимодействия с другими заинтересованными организациями города.</li><li>• Привлечение молодых и инициативных педагогов.</li><li>• Организация наставничества для профессионального становления молодых педагогов.</li><li>• Овладение педагогами ИКТ ресурсами и внедрение их в образовательный процесс.</li><li>• Работа педагогического коллектива в режиме инновационного развития.</li></ul>

# Ключевые направления развития организации

Направление	Действия, направленные на совершенствование деятельности по данному направлению
<b>Психолого-педагогические и медицинские особенности контингента обучающихся</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ведение инновационной деятельности в направлении здоровьесбережения.</li><li>• Приобретение дополнительного спортивного оборудования.</li><li>• Улучшение условий для работы с детьми с особыми потребностями в развитии.</li></ul>
<b>Социально-педагогический портрет родителей воспитанников как участников образовательных отношений</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Поиск эффективных путей взаимодействия с родителями детей нового поколения, привлечение их к совместному процессу воспитания.</li><li>• Создать возможность родителям получать информацию в результате общения посредством чата, онлайн форумов, сайта и т.п.</li></ul>
<b>Система связей образовательной организации с социальными институтами окружения</b>	Развитие сотрудничества с образовательными учреждениями города даст возможность решать совместные проблемные вопросы успешной подготовки детей к обучению в школе.
<b>Инновационная репутация образовательной организации в системе образования</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Работа педагогов в инновационном режиме.</li><li>• Аттестация педагогов на более высокую квалификационную</li><li>• Овладение педагогами ИКТ ресурсами и внедрение их в образовательный процесс.</li><li>• Повышение мотивации педагогов для участия в конкурсном движении.</li><li>• Создание условий для возможности обучения детей и консультирования родителей на дому, онлайн.</li></ul>
<b>Система управления образовательной организацией</b>	Внедрение электронного документооборота.

## Ожидаемые результаты реализации

- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов;
- переход на ФООП ДО;
- создание развивающей среды и материально-технической базы в соответствии с образовательной программой МБДОУ и требованиями ФГОС ДО;
- создание системы сетевого взаимодействия с ОО города Иванова;
- повышение уровня педагогической грамотности родителей в области воспитания детей дошкольного возраста и организации детской деятельности, а также участия их в образовательном процессе в ДОУ;
- качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребенка в школе.